

Inspectierapport

Mowgli kinderopvang (BSO)

Jagersboschlaan 17

5262LS Vught

Registratienummer 431543409

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Vught
Datum inspectie:	05-09-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	14-10-2019

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	2
HET ONDERZOEK	3
ONDERZOEKSOPZET	3
BESCHOUWING	3
HERSTELAANBOD	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W	4
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	5
PEDAGOGISCH KLIMAAT	5
PERSONEEL EN GROEPEN	6
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	7
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	10
PEDAGOGISCH KLIMAAT	10
PERSONEEL EN GROEPEN	10
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	11
GEGEVENS VOORZIENING	14
OPVANGGEGEVENS	14
GEGEVENS HOUDER	14
GEGEVENS TOEZICHT	14
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD)	14
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE)	14
PLANNING	14
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	15

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

Buitenschoolse opvang Mowgli is samen met kinderdagverblijf Mowgli gevestigd in een voormalig klooster in Vught. De bso biedt opvang aan maximaal 75 kinderen in de leeftijd van 4 tot 12 jaar.

Na de verbouwing in juli 2018 hebben de kinderen meerdere speelruimtes ter beschikking. In twee groepsruimtes en in de hal zijn tafels en stoelen geplaatst. In deze ruimtes eten en drinken de kinderen met de eigen basisgroep. Deze ruimtes zijn tevens geschikt om te knutselen of spelletjes te spelen. Daarnaast zijn er ruimtes met een specifiek speeldoeel zoals een huiskamer, een kamer om te bouwen en een kamer met gereedschap.

De kinderen maken gebruik van de aangrenzende buitenruimte aan de achterkant van het gebouw. Het is een groot terrein met betegeling, fietspad, zandbak en een grasveld van ruim 1000 m².

Inspectiegeschiedenis

27-10-2016 (jaarlijks onderzoek)

Er worden overtredingen geconstateerd met betrekking tot de meldcode (beroepskrachten zijn onvoldoende op de hoogte van de meldcode kindermishandeling) en het veiligheids- en gezondheidsbeleid (de risico-inventarisaties zijn niet inzichtelijk).

10-04-17 (jaarlijks onderzoek)

Er worden overtredingen geconstateerd bij de opvang in groepen (maximale groepsgrootte wordt overschreden) en in het veiligheids- en gezondheidsbeleid (er worden onvoldoende maatregelen genomen om diverse veiligheidsrisico's te voorkomen).

24-08-2017 (nader onderzoek)

Uit het nader onderzoek blijkt dat de overtredingen die geconstateerd zijn in april 2017 zijn opgelost.

24-08-2017 (incidenteel onderzoek)

Dit onderzoek is uitgevoerd in verband met de aanvraag voor uitbreiding kindplaatsen (van 50 naar 60). Uit het onderzoek blijkt dat buitenschoolse opvang Mowgli over voldoende mogelijkheden beschikt om 60 kinderen op te vangen.

05-07-2018 (incidenteel onderzoek)

Dit onderzoek is uitgevoerd in verband met het in gebruik nemen van een nieuw (verbouwd) gedeelte van de locatie en de aanvraag voor uitbreiding kindplaatsen (van 60 naar 75). Uit het onderzoek blijkt dat buitenschoolse opvang Mowgli na de verbouwing voldoet aan de getoetste voorwaarden en over voldoende mogelijkheden beschikt om 75 kinderen op te vangen.

10-09-2018 (jaarlijks onderzoek)

Buitenschoolse opvang Mowgli voldoet aan de getoetste voorwaarden.

Huidige inspectie

Op donderdagmiddag 5 september 2019 heeft er een onaangekondigde inspectie plaatsgevonden bij buitenschoolse opvang Mowgli.

De volgende onderdelen zijn in dit onderzoek onderzocht:

- Pedagogisch klimaat
- Personeel en groepen
- Veiligheid en gezondheid

Herstelaanbod

Tijdens het onderzoek wordt een overtreding geconstateerd in het domein 'Veiligheid en gezondheid'.

Naar aanleiding van de overtreding, is aan de houder een herstelaanbod aangeboden. Dit betekent dat de houder in de gelegenheid is gesteld om de overtreding lopende het onderzoek op te lossen. De houder heeft aangegeven gebruik te willen maken van dit herstelaanbod.

Conclusie

Buitenschoolse opvang Mowgli voldoet na herstelaanbod aan de getoetste voorwaarden.

De toelichting op de bevindingen van de toezichthouder kunt u lezen in het vervolg van dit rapport. Aan het einde van dit rapport treft u een overzicht aan van de inspectie-items die zijn beoordeeld.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Binnen het pedagogisch klimaat zijn de volgende onderdelen beoordeeld:

- Pedagogisch beleid
- Pedagogische praktijk

Het onderdeel verantwoorde opvang is beoordeeld door middel van een observatie in de praktijk en gesprekken met de beroepskrachten.

Per onderdeel volgt een beschrijving van de bevindingen van de toezichthouder en vervolgens wordt een oordeel gegeven op basis van de kwaliteitseisen uit de Wet kinderopvang.

Pedagogisch beleid

Kindercentrum Mowgli heeft voor de buitenschoolse opvang een pedagogisch beleidsplan opgesteld waarin de kenmerkende pedagogische visie is beschreven.

De houder draagt er zorg voor dat conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. Tijdens teamvergaderingen worden onderdelen van het pedagogisch beleid besproken met de beroepskrachten.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseis die binnen dit onderdeel van toepassing is.

Pedagogische praktijk

De houder dient zorg te dragen voor verantwoorde kinderopvang. Aan de hand van observaties van de pedagogische praktijk en interviews met beroepskrachten is beoordeeld of verantwoorde opvang wordt geboden.

De observatie van de pedagogische praktijk heeft plaatsgevonden op donderdagmiddag op de volgende momenten:

- Ontvangst kinderen in de Kapel
- Fruit eten en drinken in de basisgroep
- Vrij spel binnen en buiten
- Knutselactiviteit (kleuren en aardappelmantjes maken)

Emotionele veiligheid

Buitenschoolse opvang Mowgli vangt kinderen op van verschillende scholen uit Vught. De start van de opvang verloopt gestructureerd. De kinderen worden op school opgehaald door een van de vaste beroepskrachten. Bij binnenkomst kunnen de kinderen, onder toezicht van een of meerdere beroepskrachten, spelen in de Kapel (of buiten bij mooi weer). De kinderen worden ingedeeld in een vaste basisgroep. Als alle kinderen van een basisgroep aanwezig zijn gaan de kinderen met deze vaste groep aan tafel om gezamenlijk wat te eten en drinken. De basisgroepen zijn op leeftijd ingedeeld. Deze structuur biedt kinderen houvast. In de basisgroep zijn andere vertrouwde kinderen en vaste beroepskrachten aanwezig. Hiermee zorgt buitenschoolse opvang Mowgli voor een emotioneel veilige omgeving. Na het gezamenlijk eetmoment mogen de kinderen zelf kiezen wat zij gaan doen. Dit heeft als gevolg dat de kinderen van de verschillende basisgroepen zich verdelen over de verschillende ruimtes. Deze manier van werken geeft de kinderen veel vrijheid in spelkeuze. De vrijheid in spelkeuze heeft als gevolg dat de kinderen ook buiten het zicht spelen van de beroepskrachten die aan de basisgroep van het kind gekoppeld zijn. Deze werkwijze biedt minder houvast en zorgt voor een minder emotioneel veilige omgeving voor de jongste kinderen. Op de dag van de inspectie is te zien dat de beroepskracht van de groep de Zebra's afspraken maakt met de kinderen over wat zij gaan doen en de kinderen een activiteit aanbiedt in de veilige omgeving van de ruimte waar zij ook gezamenlijk aan tafel fruit hebben gegeten.

De beroepskrachten verdelen zich over de verschillende ruimtes om toezicht te houden en activiteiten aan te bieden of te begeleiden. Tijdens het vrij spel is het welbevinden van de kinderen redelijk tot goed. De meeste kinderen zijn ontspannen en bezig met hun spel. Kinderen

die moeilijk tot spel komen worden door de beroepskrachten aangesproken. De beroepskrachten bieden de kinderen ondersteuning bij de spelkeuze. Kinderen en beroepskrachten reageren positief op elkaar. De kinderen krijgen de ruimte om actief dingen zelf te proberen met respect voor eigen ideeën en oplossingen.

Persoonlijke competentie

Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen. De inrichting van de ruimtes en het spelmateriaal sluiten aan bij het ontwikkelingsniveau en de interesses van de kinderen. Buitenschoolse opvang Mowgli beschikt over verschillende speelruimtes. Er is een huiskamer, een kamer om te bouwen, een kamer met gereedschap, en grote ruimte voor bewegingsactiviteiten en groepsruimtes met tafels om te eten, drinken, spelletjes te spelen en te knutselen. Er is spelmateriaal aanwezig voor alle leeftijdsgroepen. Het spelmateriaal is makkelijk bereikbaar voor de kinderen. Buitenschoolse opvang Mowgli beschikt over een grote buitenruimte met onder andere een groot grasveld en een zandbak. De binnen- en buitenruimte bieden de mogelijkheid om verschillende activiteiten tegelijkertijd te laten plaatsvinden. Kinderen krijgen de mogelijkheid om te kiezen voor activiteiten die passen bij hun eigen interesse en energieniveau.

Sociale competentie

De beroepskrachten begeleiden de kinderen in hun onderlinge interactie. Zij helpen de kinderen actief om sociale vaardigheden met leeftijds- of groepsgenootjes te ontwikkelen. Daarbij leren kinderen om naar elkaar te luisteren, elkaar te helpen, op elkaar te wachten en samen een conflict op te lossen. De beroepskrachten grijpen in wanneer de situatie dat vereist. Voorbeeld: Een groepje kinderen is aan het voetballen. De beroepskracht heeft met de kinderen afspraken gemaakt over de spelregels en observeert de kinderen tijdens hun spel. Als er spanning ontstaat gaat zij in gesprek met de kinderen om zo een conflict te voorkomen. De kinderen krijgen de gelegenheid zelf oplossingen te bedenken om het spel goed te laten verlopen.

De beroepskrachten betrekken de kinderen actief bij verzorgende en organisatorische taken. Er wordt een kind aangewezen die de koekjes mag uitdelen en er wordt gevraagd wie wil helpen met de afwas.

Overdracht van normen en waarden

Kinderen worden gestimuleerd om kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen. Beroepskrachten hanteren afspraken en omgangsvormen die herkenbaar aanwezig zijn en worden toegepast zoals rekening houden met elkaar, samen delen en elkaar uit laten praten. Kinderen worden aangesproken op hun gedrag. De beroepskrachten geven inzicht, richting en correctie aan het gedrag van kinderen. Zij geven uitleg wanneer iets niet mag en waarom het niet mag, zijn zich bewust van hun voorbeeldfunctie en hanteren de algemeen aanvaarde normen en waarden.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseis die binnen dit onderdeel van toepassing is.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (donderdagmiddag 5 september 2019)
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch beleid en werkwijze BSO Mowgli)

Personeel en groepen

Binnen personeel en groepen worden de volgende onderdelen beoordeeld:

- Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen
- Aantal beroepskrachten
- Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Per onderdeel volgt een beschrijving van de bevindingen van de toezichthouder en vervolgens wordt een oordeel gegeven op basis van de kwaliteitseisen uit de Wet kinderopvang.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De beoordeling van de verklaring omtrent het gedrag is gebaseerd op een steekproef van de aanwezige beroepskrachten en invalkrachten. Deze personen zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang met een geldige verklaring omtrent het gedrag en door de houder gekoppeld aan de organisatie.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Opleidingseisen

De beoordeling van de beroepskwalificaties is gebaseerd op een steekproef. De diploma's van de aanwezige beroepskrachten en invalkrachten zijn ingezien. Deze personen beschikken over een passend diploma overeenkomstig de actuele cao-kinderopvang.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseis die binnen dit onderdeel van toepassing is.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Uit een steekproef van de aanwezigheidslijsten en personeelsrooster blijkt dat voldoende beroepskrachten worden ingezet in relatie tot het aantal kinderen (beroepskracht-kindratio).

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseis die binnen dit onderdeel van toepassing is.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Buitenschoolse opvang Mowgli vangt de kinderen op in de volgende basisgroepen:

- Groep Olifanten: leeftijd 4-6 jaar
- Groep Giraffen: leeftijd 4-6 jaar
- Groep Zebra's: leeftijd 4-6 jaar
- Groep Wolven: leeftijd 6-12 jaar
- Groep Vossen: leeftijd 6-12 jaar

De basisgroepen zijn ingedeeld op leeftijd. De groepsgrootte kan per dag variëren met een maximum van 20 kinderen per groep (Olifanten, Giraffen en Zebra's) en 22 kinderen per groep (Wolven en Vossen). Het totaal aantal aanwezige kinderen per dag komt hierbij niet boven de 75 kinderen.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (donderdagmiddag 5 september 2019)
- Personen Register Kinderopvang
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Presentielijsten (week 35, 36)
- Personeelsrooster (week 35, 36 en 40)
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch beleid en werkwijze BSO Mowgli)

Veiligheid en gezondheid

Binnen veiligheid en gezondheid is het volgende onderdeel beoordeeld:

- Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Er volgt een beschrijving van de bevindingen van de toezichthouder en vervolgens wordt een oordeel gegeven op basis van de kwaliteitseisen uit de Wet kinderopvang.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft een beleid opgesteld dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. Het beleid bestaat uit:

- Beleidsplan Veiligheid en gezondheid
- Protocollen
- Algemene huisregels
- Huishoudelijke huisregels
- Huisregels gezondheid
- Huisregels veiligheid

Beleid

De voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid, grensoverschrijdend gedrag en gezondheid van kinderen zijn beschreven. Tevens zijn de handelwijzen beschreven indien deze risico's zich voordoen.

Daarnaast bevat het beleid een algemene beschrijving van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's met beperkte gevolgen.

De houder zorgt ervoor dat het beleid inzichtelijk is voor zowel beroepskrachten als ouders. Nieuwe medewerkers ontvangen informatie en instructie met betrekking tot het veiligheid- en gezondheidsbeleid. Ouders worden actief over het beleid geïnformeerd via de nieuwsbrief.

Cyclisch proces

De houder draagt er zorg voor dat de beroepskrachten in de praktijk handelen volgens het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Tijdens het teamoverleg en tijdens de maandelijkse groepsoverleggen worden onderdelen van het beleid besproken.

Achterwacht

Het beleid beschrijft de wijze waarop de achterwacht is geregeld.

Eerste hulp aan kinderen

De houder voldoet niet aan de eis dat er te allen tijde tenminste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels. De certificaten van de beroepskrachten die de scholing voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen hebben gevolgd zijn niet meer geldig vanaf 11 april 2019. De houder heeft de beroepskrachten aangemeld voor een herhalingscursus op 24 en 30 september 2019.

Herstelaanbod

De houder heeft door middel van herstelaanbod de gelegenheid gekregen de overtreding op te lossen. Na het volgen van de herhalingscursus van 24 september 2019 blijkt uit het rooster dat er te allen tijde tenminste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

Conclusie

De houder voldoet na herstelaanbod aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.
(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (donderdagmiddag 5 september 2019)
- EHBO certificaten
- Beleid veiligheid- en gezondheid

- Huisregels/groepsregels
- Personeelsrooster (week 35, 36 en 40)
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch beleid en werkwijze BSO Mowgli)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op grond van het Besluit kwaliteit kinderopvang art.16 lid 4 minder beroepskrachten zijn ingezet.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt, indien wenselijk, de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders en het kind aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

<p>De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)</p>
<p>De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich meebrengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen; - de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen; - het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen. <p>(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handswijze indien deze risico's zich verwezenlijken.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder f en art 16 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Mowgli kinderopvang
Website : <http://www.kdvmowgli.nl>
Aantal kindplaatsen : 75

Gegevens houder

Naam houder : Kinderopvang Mowgli
Adres houder : Jagersboschlaan 17
Postcode en plaats : 5262LS Vught
Website : www.kdvmowgli.nl
KvK nummer : 17269060
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hart voor Brabant
Adres : Postbus 3024
Postcode en plaats : 5003DA Tilburg
Telefoonnummer : 088-3686845
Onderzoek uitgevoerd door : B van Dommelen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Vught
Adres : Postbus 10100
Postcode en plaats : 5260GA VUGHT

Planning

Datum inspectie : 05-09-2019
Opstellen concept inspectierapport : 09-10-2019
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 14-10-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 14-10-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 14-10-2019
Openbaar maken inspectierapport : 04-11-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.
--