

Inspectierapport

Mowgli kinderopvang (BSO)

Jagersboschlaan 17

5262 LS Vught

Registratienummer 431543409

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Vught
Datum inspectie:	30-05-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	14-09-2022

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W.....	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	8
Veiligheid en gezondheid.....	15
Overzicht getoetste inspectie-items	17
Pedagogisch klimaat	17
Personeel en groepen	18
Veiligheid en gezondheid.....	19
Gegevens voorziening.....	22
Opvanggegevens	22
Gegevens houder.....	22
Gegevens toezicht.....	22
Gegevens toezichthouder (GGD)	22
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	22
Planning	22
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	24

Het onderzoek

Onderzoekopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

De beschouwing beschrijft de resultaten van het onderzoek dat is uitgevoerd. Na de feiten over de buitenschoolse opvang en de relevante inspectiegeschiedenis, volgen de bevindingen op hoofdlijnen van het huidige onderzoek. Deze bevindingen worden elders per domein verder uitgewerkt.

Algemeen

Buitenschoolse opvang (BSO) Mowgli is samen met kinderdagverblijf Mowgli gehuisvest in een voormalig klooster in Vught.

BSO Mowgli is in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK) geregistreerd voor maximaal 75 kindplaatsen en biedt opvang aan kinderen in de leeftijd van 4 tot 13 jaar. De opvang vindt plaats in 5 basisgroepen:

- Olifanten met maximaal 20 kinderen in de leeftijd van 4 tot 6 jaar;
- Giraffen met maximaal 20 kinderen in de leeftijd van 4 tot 6 jaar;
- Zebra's met maximaal 20 kinderen in de leeftijd van 4 tot 6 jaar;
- Wolven met maximaal 20 kinderen in de leeftijd van 6 tot 12 jaar;
- Vossen met maximaal 20 kinderen in de leeftijd van 6 tot 12 jaar.

Alle BSO kinderen worden opgevangen in de linker vleugel van het pand. Deze vleugel bestaat uit 6 lokalen, een kantoor, een keuken en een brede gang. In alle lokalen, behalve het kantoor en de keuken, mogen kinderen spelen. In de hal zijn tafels en stoelen geplaatst.

Er is een speciaal basis-lokaal voor de Olifanten en de Giraffen (4-6 jarigen). De kinderen van de Zebra's starten op aan de grote tafel bij de balie.

Verder is er een basis-lokaal voor de Wolven en de Vossen (6-12 jarigen). De basislokalen zijn ingericht voor de verschillende leeftijden. Daarnaast zijn er ruimtes met een specifiek speeldoel zoals een huiskamer, een kamer om te bouwen en een kamer met gereedschap. De kinderen maken gebruik van de aangrenzende buitenruimte aan de achterkant van het gebouw.

Op deze BSO vindt naschoolse- en vakantieopvang plaats.

Recente inspectiegeschiedenis

Datum onderzoek	Soort onderzoek	Oordeel
5-7-2018	Incidenteel onderzoek i.v.m. ophoging kindplaatsen	De ophoging van 60 naar 75 kindplaatsen kan plaatsvinden.
10-9-2018	Jaarlijks onderzoek	De houder voldoet aan alle getoetste voorwaarden.
5-9-2019	Jaarlijks onderzoek	Herstelaanbod op veiligheid- en gezondheid; niet geldige EHBO-certificaten. Na herstelaanbod wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.
12-11-2020	Jaarlijks onderzoek	I.v.m. de heersende Coronapandemie heeft er een

		aangekondigd jaarlijks onderzoek plaatsgevonden op afstand, zonder locatiebezoek. De houder voldoet aan alle getoetste voorwaarden.
2021	Geen onderzoek plaatsgevonden, i.v.m. de Coronapandemie	

Huidig onderzoek

Op maandag 30 mei 2022 heeft er een onaangekondigd onderzoek plaatsgevonden bij buitenschoolse opvang Mowgli. Het betreft een jaarlijks onderzoek.

In dit onderzoek zijn diverse voorwaarden binnen onderstaande domeinen onderzocht:

- pedagogisch klimaat;
- personeel en groepen;
- veiligheid- en gezondheid.

Op verzoek van de toezichthouder zijn na afloop van de inspectie een aantal documenten toegestuurd. Deze documenten zijn meegenomen in de beoordeling. Op de dag van inspectie zijn er gesprekken gevoerd met de beroepskrachten en de locatieverantwoordelijke en heeft er een observatie op de opvanglocatie plaatsgevonden.

Bevindingen

Tijdens de inspectie laat de praktijk een positief beeld zien. Alle kinderen worden gezien en de kinderen voelen zich zichtbaar op hun gemak bij de beroepskrachten. Ze benaderen de beroepskrachten wanneer zij iets willen vertellen of wat nodig hebben.

Tijdens dit onderzoek zijn de volgende vier overtredingen geconstateerd:

1. Pedagogisch klimaat: In het pedagogisch beleid is de werkwijze m.b.t. de basisgroepen onvolledig beschreven;
2. Personeel en groepen: Er zijn onvoldoende beroepskrachten ingezet per basisgroep;
3. Personeel en groepen: De inzet van beroepskrachten in opleiding is niet overeenkomstig de voorwaarden zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang;
4. Personeel en groepen: De maximale groepsgrootte wordt overschreden.

Herstelaanbod

Op bovenstaande overtredingen is een herstelaanbod gedaan. De overtredingen ad. 1, 2 en 4 zijn tijdens het onderzoek hersteld. Overtreding ad. 3 is onvoldoende hersteld. Deze voorwaarde voldoet niet.

Conclusie

Op basis van dit onderzoek is geconstateerd dat de houder niet voldoet aan alle getoetste voorwaarden.

De toelichting op de bevindingen van de toezichthouder kunt u lezen in het vervolg van dit rapport. Aan het einde van dit rapport treft u een overzicht aan van de inspectie-items die zijn beoordeeld.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan opgesteld waarin beschreven is wat de kenmerkende pedagogische visie is en hoe de organisatie invulling geeft aan pedagogisch werken met kinderen.

De volgende voorwaarden zijn in het pedagogisch beleid voldoende concreet beschreven:

- verantwoorde buitenschoolse opvang;
- signaleren van bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind en doorverwijzing;
- mentorschap;
- wennen aan een nieuwe basisgroep;
- verlaten van de basisgroep;
- tijden waarop minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist;
- gebruik van extra dagdelen;
- taken en begeleiding van beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers;
- omgang met de basisgroep bij activiteiten in groepen groter dan dertig kinderen;
- meertalige buitenschoolse opvang.

De volgende voorwaarde is in het pedagogisch beleid onvoldoende concreet beschreven:

- werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen;

De maximale omvang en de leeftijdsopbouw van de basisgroepen is beschreven. De werkwijze is onvolledig beschreven.

In het pedagogisch beleid staat dat tijdens vakanties, indien er meer dan 20 kinderen worden aangemeld, er een verdeling wordt gemaakt van twee groepen naar leeftijd. Olifanten, Giraffen en Zebra's voegen samen en de Vossen voegen samen met de Wolven.

In de praktijk worden de zebra's ook buiten de vakantieperiode samengevoegd met de Olifanten. De pedagogisch beleidsmedewerker, tevens beroepskracht, verklaart dat bij 4 kinderen of minder, de groep Zebra's wordt samengevoegd met de Olifanten. Dit staat niet in het pedagogisch beleid beschreven.

Daarnaast staat in het pedagogisch beleid:

"Op de woens- en vrijdagen hebben we maximaal 20 kinderen, daarom voegen we op deze dagen alle kinderen bij elkaar in een groep"

5 van 24

Dit komt niet overeen met de kindlijsten van week 20 en week 21 en het personeelsrooster. Op woensdag in week 20 zijn er 29 kinderen op de BSO en op woensdag in week 21 zijn er 33 kinderen aanwezig.

Herstelaanbod

De houder is een herstelaanbod aangeboden om de werkwijze m.b.t. de basisgroepen volledig te beschrijven in het pedagogisch beleid. Binnen de afgesproken termijn heeft de houder een nieuwe versie van het pedagogisch beleidsplan aangeleverd. Hierin is de werkwijze m.b.t. de basisgroepen uitgebreid beschreven. De overtreding is als hersteld beoordeeld.

Handelen conform beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan opgesteld waarin beschreven is wat de kenmerkende pedagogische visie is en hoe de organisatie invulling geeft aan pedagogisch werken met kinderen.

Om ervoor te zorgen dat beroepskrachten handelen conform dit pedagogisch beleidsplan wordt het beleid, of onderdelen hiervan, tijdens vergaderingen besproken met de beroepskrachten. Dit blijkt uit gesprekken met de beroepskrachten en de toegestuurde notulen.

Naast het beleid, wordt ook de ontwikkeling van kinderen besproken en wordt er gekeken naar de uitvoering van het pedagogisch beleid. De beroepskrachten worden begeleid door de pedagogisch beleidsmedewerker/coach in de uitvoering en borging van het pedagogisch handelen op de werkvloer. De pedagogisch beleidsmedewerker levert ook een bijdrage aan de ontwikkeling, uitvoering en implementatie van het pedagogisch beleid.

Uit de observatie van de praktijk blijkt dat de beroepskrachten handelen conform het pedagogisch beleidsplan.

Conclusie

De houder voldoet, na herstelaanbod, aan de wettelijke kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

De houder dient zorg te dragen voor verantwoorde kinderopvang. Aan de hand van observaties van de pedagogische praktijk en interviews met beroepskrachten is beoordeeld of verantwoorde opvang wordt geboden.

De toezichthouder beoordeelt of de praktijk overeenkomt met het pedagogisch beleidsplan waarin opgenomen de vier pedagogische doelen in het kader van het bieden van verantwoorde kinderopvang. Namelijk het bieden van sociaal emotionele veiligheid, het ontwikkelen van persoonlijke en sociale competenties en het ontwikkelen van normen en waarden bij kinderen. Bij de observatie van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het

Veldinstrument observatie kindercentrum (januari 2015). Dit veldinstrument bevat voor elke voorwaarde indicatoren.

De observatie van de pedagogische praktijk heeft plaatsgevonden op maandag 30 mei 2022. Gedurende deze middag zijn de volgende activiteiten waargenomen:

- Ontvangst kinderen
- Vrij spel
- Eet- en drinkmoment
- Activiteit
- Buitenspelen

Emotionele veiligheid

De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen. Zij laten actief merken dat zij het kind begrijpen en reageren daar adequaat op.

Bijvoorbeeld:

Er is veel contact tussen de kinderen en de beroepskrachten. De beroepskrachten tonen belangstelling door vragen te stellen. Aan een kind dat jarig is deze middag vraagt de beroepskracht: "Ga je nog trakteren x? Het kind knikt ja. De beroepskracht zegt vervolgens tegen het kind: "Je mama heeft al een traktatie gebracht voor vanmiddag!" Een andere beroepskracht zegt tegen een kind dat naast haar komt staan: "Wat zie je er kleurrijk uit! Wat wil je doen vanmiddag?" Het kind geeft aan dat het samen met de beroepskracht een rondje wil lopen. De beroepskracht loopt vervolgens samen met het kind weg.

Persoonlijke competentie

Het programma bestaat uit vrij spel en gestructureerde individuele en groepsactiviteiten. De activiteiten zijn gevarieerd en bieden zowel rustmomenten als actieve uitdaging. Kinderen hebben er plezier en zin in. Ieder kind krijgt leer-/ervaringskansen naar eigen wens en behoefte.

Bijvoorbeeld:

Op de BSO worden er iedere middag twee activiteiten aangeboden. De kinderen kunnen hiervoor kiezen, of vrij gaan spelen. Deze middag kan er gekleurd worden onder begeleiding van een beroepskracht. De andere activiteit is het plakken van winkelmanpjes. Kinderen die klaar zijn met hun plakwerk komen dit zichtbaar met trots laten zien aan de beroepskracht. De beroepskracht reageert positief op de kinderen door ze een compliment te geven: "Wat ziet dat er mooi uit!" en "Goed gedaan!"

Op basis van de observatie is geconstateerd dat de houder voldoende zorg draagt voor het bieden van verantwoorde kinderopvang.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseis die binnen dit onderdeel van toepassing is.

Gebruikte bronnen

- Observatie(s) (maandagmiddag 30 mei 2022)
- Pedagogisch beleidsplan (Geen datum, toegestuurd d.d. 31-05-2022)
- Notulen teamoverleg (12-05-2022 en d.d. 19-05-2022)

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de buitenschoolse opvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste basisgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De beoordeling is gebaseerd op een steekproef. De beroepskrachten, invalkrachten, stagiaires en vrijwilligers, die tijdens het inspectiebezoek aanwezig zijn en welke ingezet zijn in week 20 en week 21 (van 16 mei tot en met 25 mei 2022), zijn allen ingeschreven in het personenregister kinderopvang en door de houder gekoppeld aan de organisatie.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Opleidingseisen

Beroepskrachten

De diploma's van de beroepskrachten die die tijdens het inspectiebezoek aanwezig zijn en welke ingezet zijn in week 20 en week 21 (van 16 mei tot en met 25 mei 2022) op deze locatie zijn ingezien. Zij beschikken allen over een passend diploma overeenkomstig de actuele Cao Kinderopvang.

Pedagogisch beleidsmedewerker

Een pedagogisch beleidsmedewerker coacht de medewerkers bij de dagelijkse werkzaamheden en houdt zich bezig met de ontwikkeling en implementatie van het pedagogisch beleid. De taken van de coach en de beleidsmedewerker kunnen binnen een organisatie samengevoegd worden tot één functie of twee losse functies.

Op deze locatie worden de taken van pedagogisch coach en van beleidsmedewerker door meerdere personen uitgevoerd. Zij beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskracht kindratio

Op het moment van de inspectie, op maandag 30 mei 2022 is de bezetting als volgt:

Naam groep	Leeftijd kinderen	Aantal kinderen	Ingezette beroepskrachten (in opleiding)	Benodigde beroepskrachten	Voldoet ja/nee
Olifanten	4 tot 6 jaar	11 (+2 van de Zebra's =13 totaal)	2	2	ja
Giraffen	4 tot 6 jaar	18	2	2	ja
Zebra's	4 tot 6 jaar	2	zijn samengevoegd met de Olifanten	-	-
Wolven	6 tot 12 jaar	20	1 BK (tevens pedagogisch beleidsmedewerker), 1 BBL-er (voltallig) en 1 stagiair (boventallig)	2	ja
Vossen	6 tot 12 jaar	9	1	1	ja

Uit een steekproef van de aanwezigheidslijsten en personeelsroosters van week 20, week 21, blijkt dat de inzet van de beroepskrachten in relatie tot het aantal kinderen (beroepskracht-kindratio) niet altijd volgens de rekenregels van het Besluit kwaliteit kinderopvang wordt uitgevoerd:

Datum	naam groep	Aantal kinderen	Ingezette beroepskrachten (in opleiding)	Benodigde beroepskrachten	Voldoet ja/nee
17-05-22	Olifanten	11 (3 van 4 jaar, 6 van 5 jaar en 2 van 6 jaar) samengevoegd met 4 Zebra's (4 van 5 jaar) Totaal 15 kinderen van van 4 tot en met 6 jaar.	2 (1 bij de Olifanten en 1 bij de Zebra's)	2	ja
18-05-22	Olifanten	14 (5 van 4 jaar, 3 van 5 jaar en 6 van 6 jaar) samengevoegd met 5 Zebra's (2 van 4 jaar, 2 van 5 jaar, 1 van 6 jaar) Totaal 19 kinderen van van 4 tot en met 6 jaar.	2 (1 bij de Olifanten en 1 bij de Zebra's)	2	ja
24-05-22	Olifanten	10 (3 van 4 jaar, 6 van 5 jaar, 1 van 6 jaar) samengevoegd met 5 Zebra's (5 van 5 jaar) Totaal 15 kinderen van	2 (0 bij de Olifanten, BK is ziek en 2 bij de Zebra's)	2	ja

9 van 24

		van 4 tot en met 6 jaar.			
25-05-22	Olifanten	17 (6 van 4 jaar, 4 van 5 jaar en 7 van 6 jaar) samengevoegd met 4 Zebra's (2 van 4 jaar, 1 van 5 jaar, 1 van 6 jaar) Totaal 21 kinderen van 4 tot en met 6 jaar.	2 (1 bij de Olifanten en 1 bij de Zebra's)	• In de categorie van 4 tot 7 jaar oud, mogen 2 beroepskracht en tot en met 20 kinderen opvangen;	nee
23-05-22	Giraffen	21 (6 van 4 jaar, 7 van 5 jaar en 8 van 6 jaar) Totaal 21 kinderen van 4 tot en met 6 jaar	2	• In de categorie van 4 tot 7 jaar oud, mogen 2 beroepskracht en tot en met 20 kinderen opvangen;	nee
17-05-22	Vossen	15 (3 van 6 jaar, 7 van 7 jaar, 4 van 8 jaar en 1 van 10 jaar)	1	2	nee
24-05-22	Vossen	16 (3 van 6 jaar, 6 van 7 jaar, 5 van 8 jaar, 1 van 9 jaar en 1 van 10 jaar)	1	2	nee
19-05-22	Wolven	19 (3 van 6 jaar, 9 van 7 jaar, 4 van 8 jaar, 2 van 9 jaar en 1 van 11 jaar)	1	2	nee

De BKR per basisgroep voldoet niet altijd. Daarnaast worden er structureel (op verschillende dagen in de week en in meerdere basisgroepen) meer kinderen in een basisgroep opgevangen dan wettelijk is toegestaan.

De pedagogisch beleidsmedewerker verklaart dat er locatie breed gepland wordt op de BSO. Ook de houder verklaart dat er locatie breed gepland wordt en dat hij er niet van op de hoogte is dat dit niet is toegestaan. Per basisgroep dient de BKR in orde te zijn.

Herstelaanbod

De houder is een herstelaanbod gedaan om er zorg voor te dragen dat op korte termijn de BKR per basisgroep structureel voldoet. De houder heeft hiervoor een termijn van 4 weken gekregen (t/m 20 juli 2022).

Op 20 juli 2022 geeft de houder per mail aan dat er na de zomervakantie gewerkt gaat worden met 7 basisgroepen van maximaal 10 kinderen in de leeftijd van 4 tot 13 jaar oud. De houder verklaart dat hiermee de BKR per basisgroep in de toekomst zal voldoen.

De houder verklaart dat het in de zomervakantie geen probleem is om voldoende personeel in te zetten; Er worden regelmatig groepen samengevoegd, omdat er de helft minder kinderen zijn.

Op donderdag 11 augustus, in de zomervakantie, vindt een tweede locatiebezoek plaats i.v.m. de aflopende hersteltermijn. Beoordeeld is of de BKR per basisgroep voldoet. Ook zijn kindlijsten en personeelsroosters van week 30, 31 en 32 beoordeeld (25-7 t/m 11-8). Daarnaast is gekeken naar de nieuwe indeling van de basisgroepen, zoals na de zomervakantie gewerkt gaat worden.

Op de door de houder aangeleverde roosters is niet zichtbaar welke groepen bij aanwezigheid van meer dan 20 kinderen worden samengevoegd. Als er wordt uitgegaan van de samenvoeging van de basisgroepen zoals beschreven in het pedagogisch beleid, dan lijkt de BKR per samengevoegde basisgroep te voldoen. Een verbeterpunt is dat dit wel goed geregistreerd moet worden (welke groepen worden samengevoegd). Omdat dit nu niet altijd wordt gedaan, kan het vanuit de administratie niet goed beoordeeld worden.

Na de zomervakantie gaat de houder werken met de nieuwe basisgroepen. Dit is nog niet in de praktijk beoordeeld.

Aan de hand van de uitgevoerde steekproef is nu geoordeeld dat de inzet van de beroepskrachten in relatie tot het aantal kinderen (beroepskracht-kindratio) volgend de rekenregels van het Besluit kwaliteit kinderopvang wordt uitgevoerd. De overtreding is hiermee hersteld.

Beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Op het kindercentrum zijn meerdere stagiaires werkzaam, die boventallig worden ingezet op een vaste groep.

Een derdejaars stagiaire wordt, conform de CAO, samen met gediplomeerde beroepskrachten ingezet. Deze stagiaire heeft een oproepcontact.

Daarnaast is er een BBL-er ingezet. Deze BBL-er heeft een praktijkovereenkomst (van 25-01-2022 tot 24-1-2025) en een arbeidsovereenkomst (d.d. 31-1-22).

Uit aangeleverde gegevens, waaronder de roosters, blijkt dat deze BBL-er al in mei volledig formatief is ingezet op de BSO. Op 17 juni zijn nog enkele examens ingestuurd naar de betreffende opleiding ter beoordeling. De schriftelijke vastlegging en onderbouwing van de formatieve inzetbaarheid van de student medewerker is niet vastgelegd door de houder. Hierdoor is niet duidelijk per wanneer en met welke onderbouwing, deze beroepskracht volledig formatief mag worden ingezet.

Dit is besproken met de houder.

Er wordt niet voldaan aan de gestelde eisen uit de meest recente cao kinderopvang en de cao Sociaal Werk, Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening m.b.t. de inzet van een BBL-er.

Herstelaanbod

De houder is een herstelaanbod gedaan.

De houder dient de formatieve inzetbaarheid van een BBL-er in fase 1 en fase 2 vast te stellen op basis van informatie van de opleidings- en praktijkbegeleider en deze schriftelijk vast te leggen.

Op 1 juli 2022 stuurt de houder een persoonlijk opleidingsplan van de tijdens de inspectie aangetroffen BBL-er via de mail. Daarnaast is er een opbouwschema toegestuurd, waarin de formatieve inzetbaarheid wordt aangegeven. Ook is er een voortgang- en evaluatieverslag toegestuurd dat is geschreven door de student medewerker. Hiermee wordt voor deze BBL-er voldaan aan de voorwaarden.

Op donderdag 11 augustus, vindt een tweede locatiebezoek plaats i.v.m. de aflopende hersteltermijn. Er wordt een andere BBL-er aangetroffen op de groep. Deze BBL-er is deze dag 100% formatief ingezet volgens het rooster. Er is een uitgebreid gesprek gevoerd met de pedagogisch coach, tevens begeleider van de stagiaires, over de formatieve inzetbaarheid van deze BBL-er. Deze verklaart het volgende:

1. Er is nog geen leer/arbeidsovereenkomst voor deze stagiaire. Ook de BBL-er zelf verklaart (op donderdag 11 augustus) dat deze leer/arbeidsovereenkomst nog ondertekend moet worden.
2. De formatieve inzetbaarheid is niet schriftelijk vastgelegd. De BBL-er is het eerste jaar 0% formatief ingezet. Nu, na overgang van schooljaar 1 naar schooljaar 2 wordt de stagiair per 1 augustus 100% formatief ingezet.

Hiermee wordt niet voldaan aan de gestelde eisen uit de meest recente cao kinderopvang en de cao Sociaal Werk, Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening.

I.v.m. vakantie is de houder beperkt bereikbaar en is bovenstaande via de mail gecommuniceerd. De houder verklaart dat de verkregen informatie van de pedagogisch coach, tevens begeleider van deze BBL-er niet klopt. De houder verklaart dat er wél documenten zijn m.b.t. deze BBL-er. Op 17 augustus heeft de houder documenten m.b.t. de BBL-er nagestuurd, waaronder een getekende arbeidsovereenkomst. Daarnaast zijn er gegevens toegestuurd betreffende de voortgang van deze BBL-er.

Samenvattend:

De houder en de pedagogisch coach, tevens begeleider van stagiaires, verstrekken tegenstrijdige informatie. De toezichthouder mag er vanuit gaan dat de binnen de organisatie verantwoordelijke persoon voor de begeleiding van stagiaires op de hoogte is van het dossier van deze stagiaire m.b.t. de voortgang en de formatieve inzetbaarheid.

De houder verklaart in een mailwisseling d.d. 11-8-2022, dat de pedagogisch coach op de hoogte is van het hele begeleidingstraject.

De BBL-er is per 1 augustus 2022, 100% formatief ingezet, zonder dat dit schriftelijk is vastgelegd (met onderbouwing) en er is op dat moment geen getekende arbeidsovereenkomst.

Daarnaast blijkt uit de op 17 augustus 2022 toegestuurde arbeidsovereenkomst dat de BBL-er niet wordt ingezet volgens de CAO kinderopvang (schema bijlage 9: Inzetbaarheid en salariering student-werknemers)

De overtreding is hiermee onvoldoende hersteld.

Conclusie

De houder voldoet na herstelaanbod niet aan alle getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde, na herstelaanbod, niet is voldaan:

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.
Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 7 en 8 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij BSO Mowgli worden de kinderen opgevangen in een vaste basisgroep. Het kindercentrum beschikt over de volgende basisgroepen:

Naam groep	Leeftijd kinderen	Maximaal aantal kinderen
Olifanten	4 tot 6 jaar	20
Giraffen	4 tot 6 jaar	20
Zebra's	4 tot 6 jaar	20
Wolven	6 tot 13 jaar	20
Vossen	6 tot 13 jaar	20

Op het kindercentrum wordt gewerkt met een vast team van beroepskrachten. De beroepskrachten werken gedurende de week volgens een vast rooster. De houder heeft een dusdanig personeelsbeleid dat, bij ziekte, vakantie en verlof, vaste (inval) beroepskrachten worden ingezet.

Uit een steekproef van de aanwezigheidslijsten en personeelsroosters van week 20 en week 21, blijkt dat de maximale groeps grootte twee keer wordt overschreden; op 23-5 bij de Giraffen (21 kinderen) en op 25-5 bij de Olifanten (21 kinderen). (Zie hiervoor Item 3.3 Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires). De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang. Op de genoemde dagen wordt hier niet aan voldaan.

Herstelaanbod

De houder is een herstelaanbod gedaan om er zorg voor te dragen dat de BKR per basisgroep voldoet en hiermee ook de overtreding m.b.t. de maximale groeps grootte oplost. Zie hiervoor Item 3.3 Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires. De houder verklaart, na de zomervakantie te gaan werken met 7 basisgroepen met elk maximaal 10 kinderen in de leeftijd van 4 tot 13 jaar oud. Dit is in de praktijk nu niet beoordeeld. Bij een volgende inspectie zal dit worden meegenomen.

Mentorschap

Alle kinderen hebben een mentor toegewezen gekregen die de ontwikkeling van de kinderen volgt. Jaarlijks wordt door de mentor een ontwikkelingslijst ingevuld en vindt er tussen ouders en de mentor een gesprek plaats. Bij zorgen zal er eerder een gesprek plaatsvinden.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Interview houder
- Interview anders namelijk: (Beroepskrachten, pedagogisch beleidsmedewerker)
- Observatie(s) (maandagmiddag 30 mei 2022)
- Personenregister Kinderopvang
- Landelijk Register Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Plaatsingsoverzicht (week 20 en week 21)
- Presentielijsten (week 20 en week 21)
- Personeelsrooster (week 20 en week 21)
- Pedagogisch beleidsplan (Geen datum, toegestuurd d.d. 31-05-2022)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s) (Gelijkstellingsbrief secretaris CAO kinderopvang)
- Go formulier (toegestuurd 17-06-2022)
- Competentiemeter voor het meten van inzetbaarheid BBL GPM en PMK (toegestuurd 20-6-2022)
- Ondertekende competentielijsten (toegestuurd 21-6-2022)
- persoonlijk opleidingsplan (toegestuurd 1-7-22)
- opbouwschema (toegestuurd 1-7-2022)
- voortgang en evaluatieverslag (toegestuurd 1-7-2022)

Na herstelaanbod:

- Roosters week 30, 31 en 32.
- Ondertekende arbeidsovereenkomst toegestuurd op 17 augustus 2022
- Dossier BBL-er toegestuurd op 17 augustus 2022
- Competentiemeter toegestuurd op 17 augustus 2022

Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft een beleid opgesteld dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. Het beleid bestaat uit:

- Beleid veiligheid en gezondheid 0-12 jaar.

Beleid

De voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid, grensoverschrijdend gedrag en gezondheid van kinderen zijn beschreven. Tevens zijn de handelwijzen beschreven indien deze risico's zich voordoen. Daarnaast bevat het beleid een algemene beschrijving van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's met beperkte gevolgen.

De houder zorgt ervoor dat het beleid inzichtelijk is voor zowel beroepskrachten als ouders. Het beleid wordt ter inzage aangeboden aan ouders die hun kind(eren) bij kindercentrum Mowgli inschrijven. Indien ouders dit wensen kan het beleid aan hen gemaild worden. In het informatiepakket dat ouders ontvangen bij inschrijving van hun kind, wordt beschreven wat kindercentrum Mowgli dit beleid wil bereiken. Indien er tussentijds veranderingen in dit plan plaatsvinden, dan worden de ouders middels de TamTam (nieuwsbrief) hiervan op de hoogte gesteld. De beroepskrachten krijgen dat in de groepsoverleggen of tijdens een team overleg te horen.

Stagiaires (en evt vrijwilligsters) worden bij hun introductie bekend gemaakt met het beleidsplan. Eerstejaars stagiaires krijgen de veiligheids- en gezondheidsnormen geïntroduceerd door hun werkbegeleider op de groep, tijdens de praktijk. Tijdens het tweede jaar worden ze ook bewust gemaakt van de protocollen. Tijdens het derde jaar stage draaien de stagiaires mee in de cyclus van de PM-ers mbt het lezen van de protocollen, gedurende een schooljaar.

Cyclisch proces

De houder draagt er zorg voor dat de beroepskrachten in de praktijk handelen volgens het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Meerdere keren per jaar vindt een teamoverleg plaats waar dit beleid of een onderdeel hiervan wordt besproken.

Er is een steekproef uitgevoerd in de praktijk. Gekeken is naar de veiligheid m.b.t. het buiten spelen. Op basis van deze steekproef uit de praktijk, blijkt het beleid actueel te zijn en passende maatregelen worden genomen.

Uit interviews met de beroepskrachten blijkt dat zij op de hoogte zijn van het beleid en betrokken worden bij de inhoud van het beleid. De houder zorgt ervoor dat het beleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van actualiseren, evalueren en implementeren.

Achterwacht

Het beleid beschrijft de wijze waarop de achterwacht is geregeld. Bij kindercentrum Mowgli zijn altijd minimaal 2 beroepskrachten aanwezig. Soms komt het voor dat de directeur samen met 1 beroepskracht aanwezig is. In nood is de directie altijd bereikbaar.

Eerste hulp aan kinderen

De beoordeling van de kwalificaties van eerste hulp aan kinderen is gebaseerd op een steekproef. Voor de steekproef is het personeelsrooster van week 20 en week 21 van 16 mei tot en met 27 mei 2022 opgevraagd en is gecontroleerd of er minimaal één beroepskracht (één volwassene) per dag aanwezig was die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen volgens de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels. Uit de steekproef blijkt dat de houder voldoet aan deze voorwaarde.

Veiligheids- en gezondheidsrisico's in de praktijk.

Er zijn in de praktijk geen risico's geconstateerd.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Interview houder
- Interview anders namelijk: (Beroepskrachten, pedagogisch beleidsmedewerker)
- Observatie(s) (maandagmiddag 30 mei 2022)
- EHBO certifica(a)t(en)
- Website
- Nieuwsbrieven (TamTam april 2022)
- Beleid achterwacht
- Beleid veiligheid- en gezondheid (d.d. 26-04-2022)
- Pedagogisch beleidsplan (Geen datum, toegestuurd d.d. 31-05-2022)
- Protocollen: Veilig buiten spelen

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de aspecten van verantwoorde buitenschoolse opvang, bedoeld in artikel 11 van het Besluit kwaliteit kinderopvang. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe basisgroep waarin zij zullen worden opgevangen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimumaantal beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt. (art 1.50 lid 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de basisgroep kunnen verlaten. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van het beleid ten aanzien van het gebruik kunnen maken van buitenschoolse opvang gedurende extra dagdelen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de buitenschoolse opvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de participerende ouder;
- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 7 en 8 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich meebrengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder f en art 16 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Mowgli kinderopvang
Website : <http://www.kdvmowgli.nl>
Aantal kindplaatsen : 75

Gegevens houder

Naam houder : Kinderopvang Mowgli
Adres houder : Jagersboschlaan 17
Postcode en plaats : 5262 LS Vught
Website : www.kdvmowgli.nl
KvK nummer : 17269060
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hart voor Brabant
Adres : Postbus 3024
Postcode en plaats : 5003 DA Tilburg
Telefoonnummer : 088-3686845
Onderzoek uitgevoerd door : M. de Kort

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Vught
Adres : Postbus 10100
Postcode en plaats : 5260 GA VUGHT

Planning

Datum inspectie : 30-05-2022
Opstellen concept inspectierapport : 30-08-2022
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 14-09-2022

Verzenden inspectierapport naar houder : 14-09-2022
Verzenden inspectierapport naar : 14-09-2022
gemeente
Openbaar maken inspectierapport : 05-10-2022

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.